

2011

# Badanie uczestników projektu „Polska Wschodnia II”

Warszawa, grudzień 2011

# Spis treści

- Informacje o badaniu
- Informacje o respondentach
  - Sytuacja zawodowa
  - Metryczka
- Udział w szkoleniu – motywy, źródła, ocena
- Efekty udziału w szkoleniach
- Doświadczenia i plany szkoleniowe

# Informacje o badaniu

## Cele badania:

- Ocena użyteczności dofinansowywanych usług szkoleniowych
- Diagnoza planów szkoleniowych Beneficjentów
- Diagnoza wpływu dofinansowywanych szkoleń i studiów podyplomowych na działalność Beneficjentów.

## Metodologia:

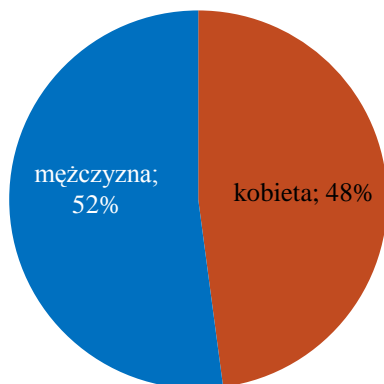
- Badaniem objęci zostali Beneficjenci projektów „Polska Wschodnia II”. Wzięły w nim udział 904 osoby.
- Badanie zostało zrealizowane metodą wywiadów telefonicznych (CATI).
- Wywiady były realizowane w dniach 26.07 – 5.09.2011.
- Wykonawcą badania jest firma Mindshare Polska Sp. z o.o.



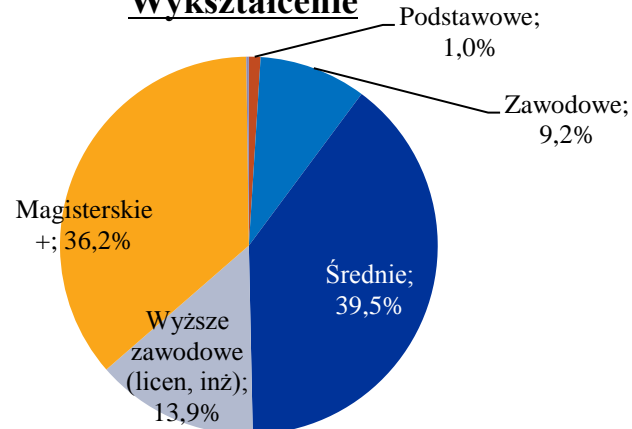
# Informacje o respondentach

# Informacje o respondencie

## Płeć

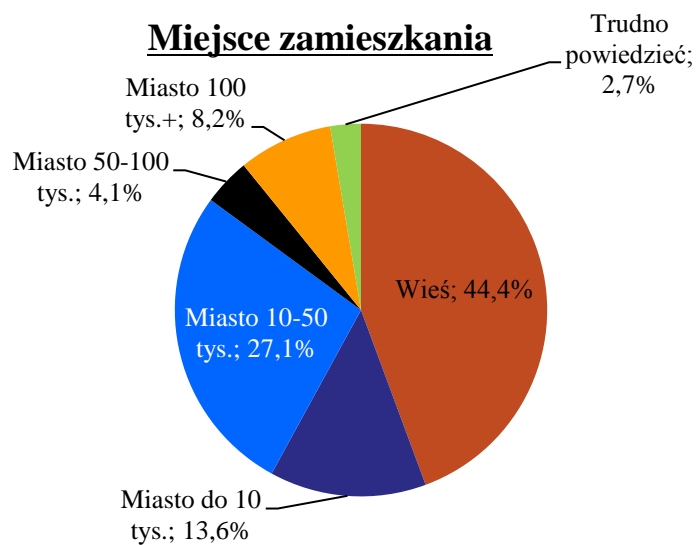


## Wykształcenie

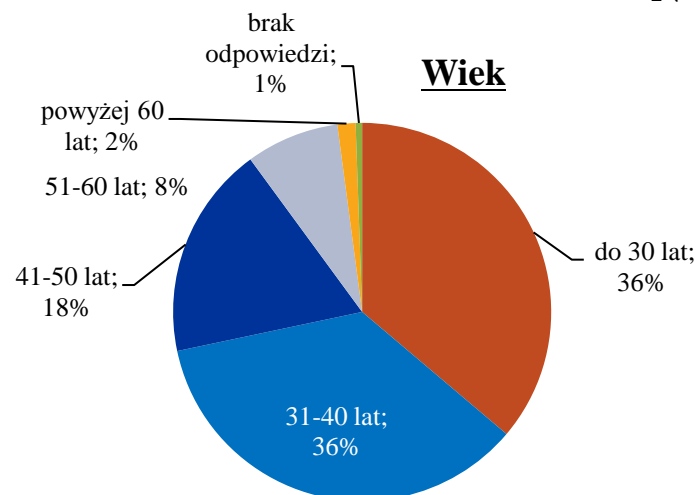


**N=904**

## Miejsce zamieszkania

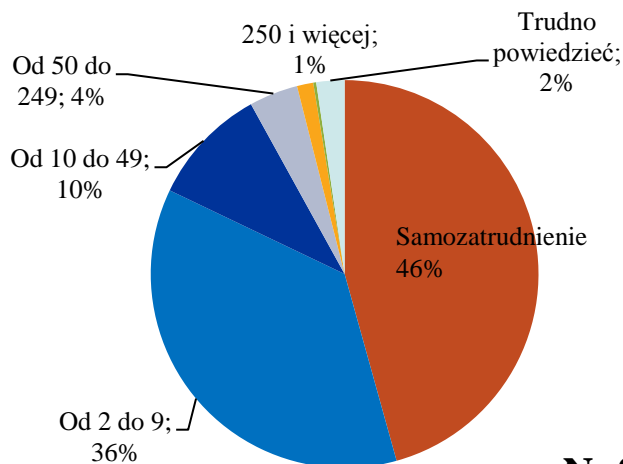


## Wiek



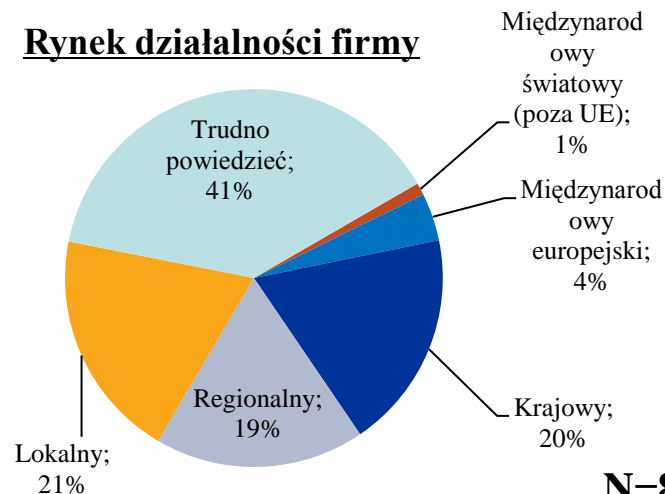
# Informacje o firmie – aktualnym miejscu zatrudnienia

## Liczba pracowników



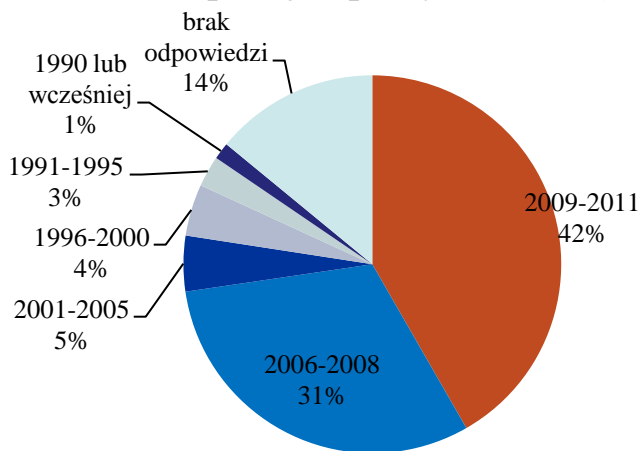
N=904

## Rynek działalności firmy



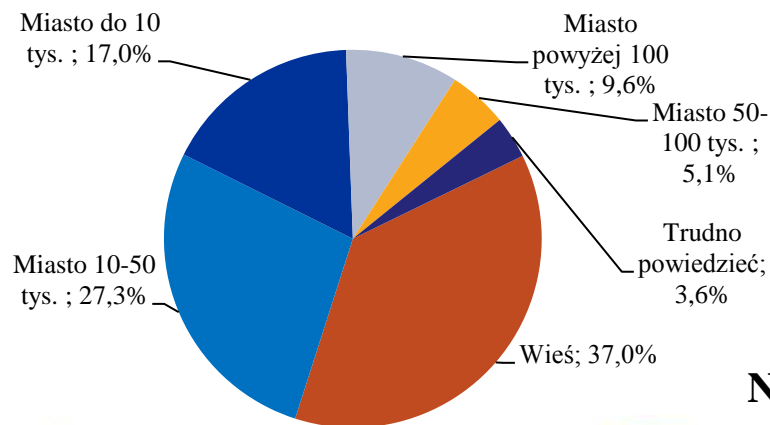
N=810

## Rozpoczęcie pracy w firmie (rok)



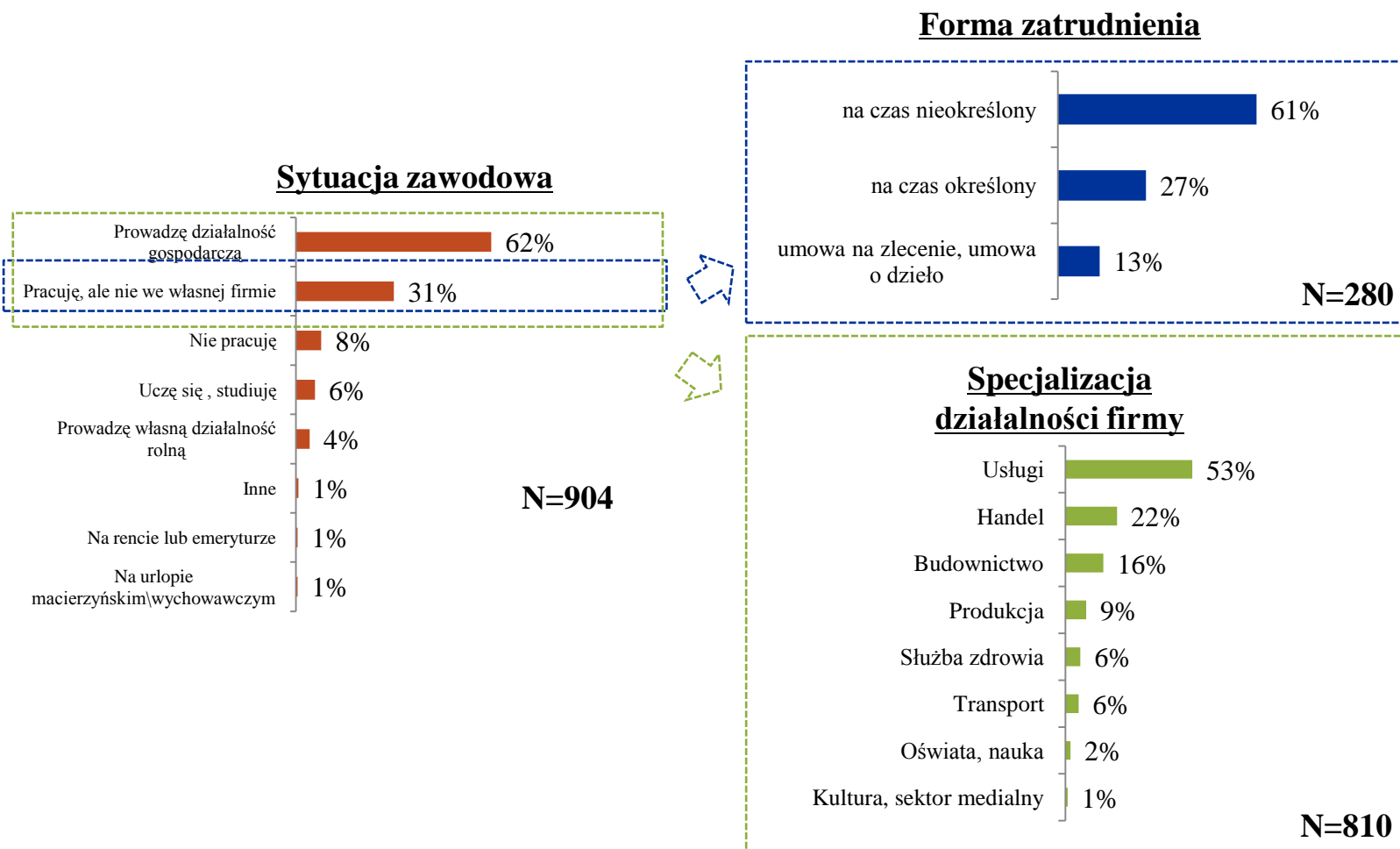
N=904

## Lokalizacja siedziby



N=904

# Obecna sytuacja zawodowa i forma zatrudnienia



# Zajmowane stanowisko

## W momencie rozpoczęcia projektu



## Obecnie



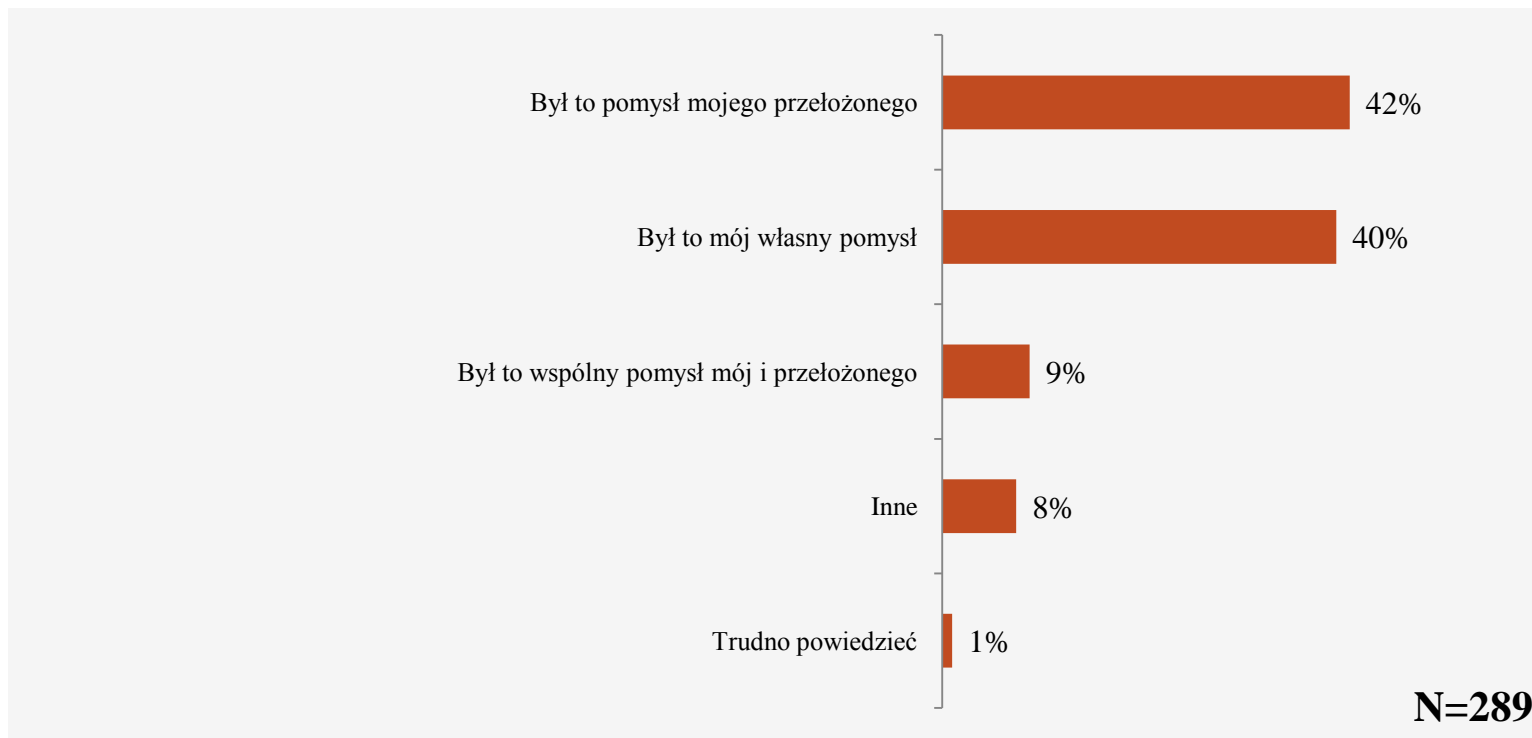
N=904





# Motywy udziału i źródła wiedzy o szkoleniach

# Osoba odpowiedzialna za decyzję o udziale w szkoleniu



# Motywy udziału w szkoleniu

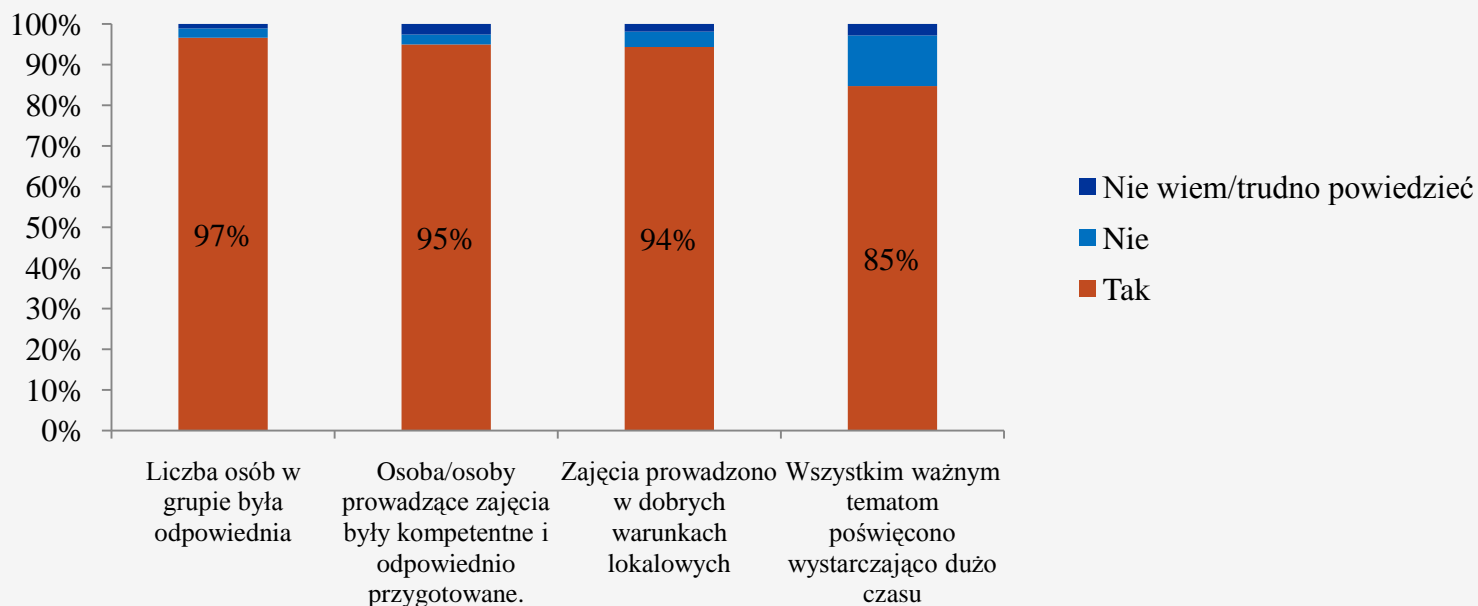


# Źródła informacji o szkoleniu



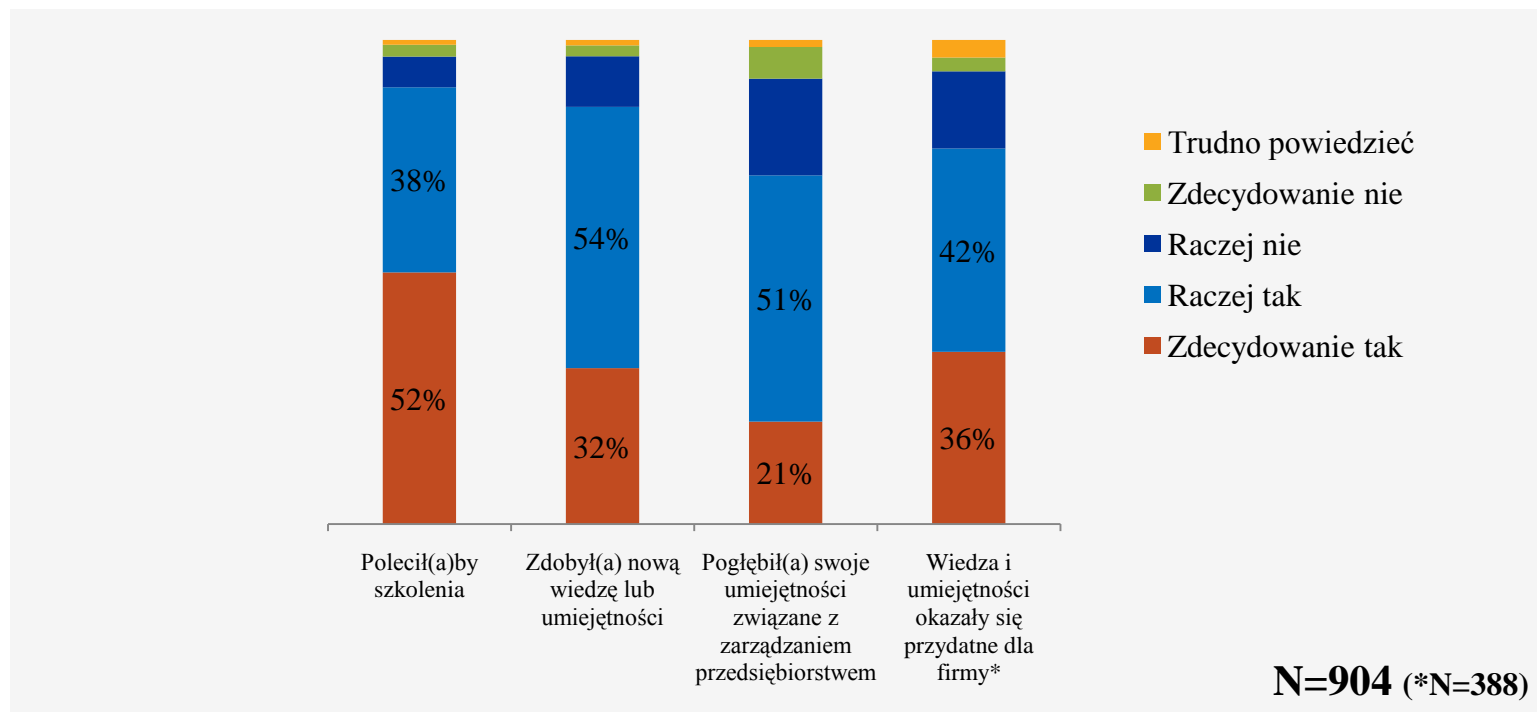
**N=904**

# Opinie dotyczące projektu



**N=904**

# Opinie dotyczące projektu



Skłonność do polecenia szkolenia była pozytywnie skorelowana z oceną przydatnością zdobytych kwalifikacji (Spearman = 0,23).

# Opinie dotyczące projektu vs cechy beneficjentów

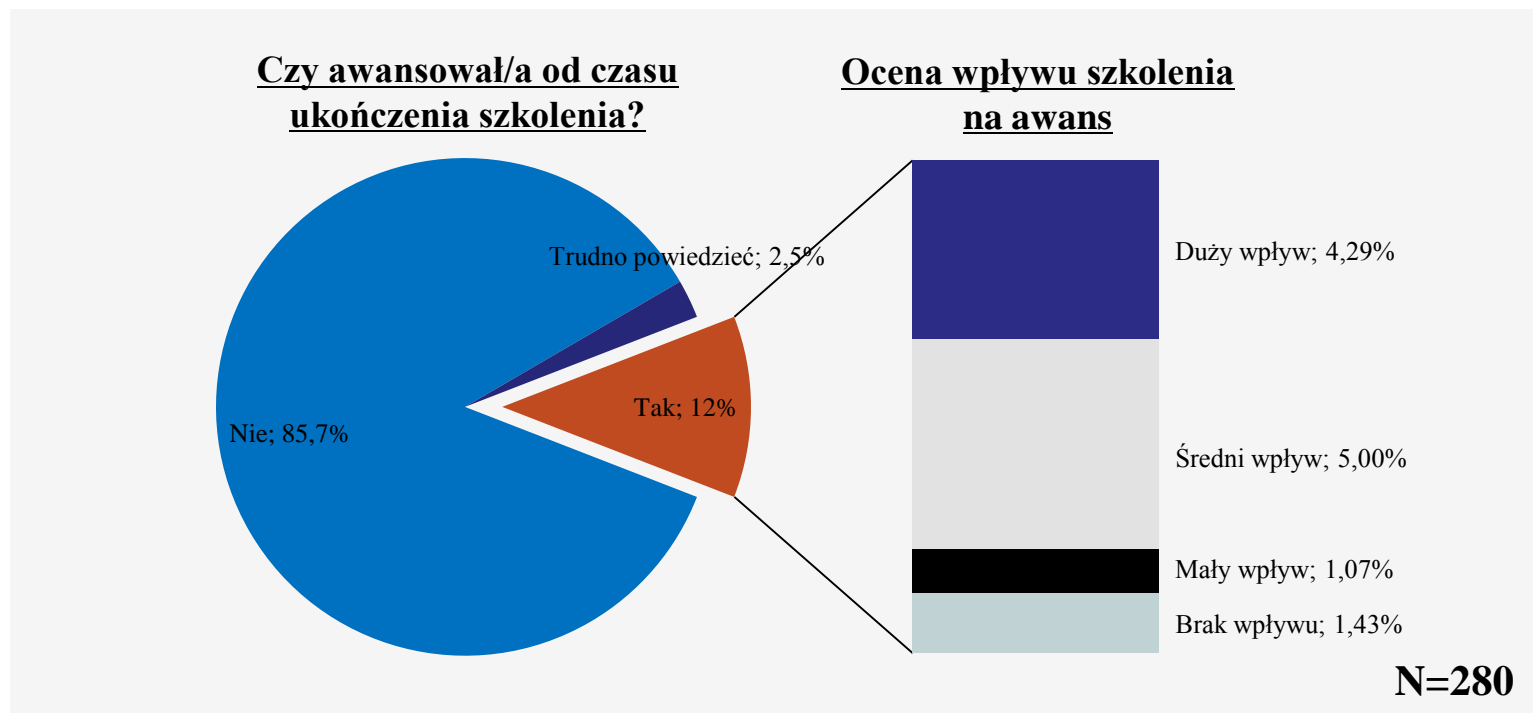
% zdecydowanie lub raczej zgadzam się	Polecił(a)by szkolenia osobom pracującym na podobnym stanowisku	Zdobył/a nową wiedzę lub umiejętności	Pogłębił/a umiejętności związane z zarządzaniem przedsiębiorstwem	Wiedza i umiejętności okazały się przydatne dla firmy
Total	90%	86%	72%	78%
Kobieta	89%	84%	72%	77%
Mężczyzna	91%	89%	72%	78%
do 30 lat	92%	85%	77%	78%
31-40 lat	91%	86%	70%	77%
41-50 lat	87%	92%	64%	75%
51-60 lat	85%	83%	72%	79%
powyżej 60 lat*	100%	79%	93%	86%
Prowadzę działalność gospodarczą	89%	86%	73%	80%
Pracuję, ale nie we własnej firmie	92%	89%	71%	77%
Uczę się , studiuję	89%	85%	72%	77%
Nie pracuję	91%	84%	70%	68%
Zawodowe	95%	94%	80%	88%
Średnie	93%	91%	73%	83%
Wyższe zawodowe (licencjat, inżynier)	85%	81%	71%	71%
Wyższe magisterskie+	88%	81%	70%	72%
Wieś	92%	89%	72%	81%
Miasto do 10 tys. mieszkańców	88%	86%	70%	74%
Miasto 10-50 tys. mieszkańców	90%	86%	71%	75%
Miasto 50-100 tys. mieszkańców	89%	81%	73%	73%
Miasto powyżej 100 tys. mieszkańców	88%	77%	76%	74%
właściciel	89%	85%	72%	81%
prezes*	94%	100%	82%	78%
dyrektor*	92%	83%	67%	71%
kierownik	100%	90%	79%	87%
pracownik szczebla niekierowniczego	94%	91%	72%	81%
stanowisko samodzielne	87%	87%	69%	73%
Jedną, samozatrudnienie	89%	85%	74%	77%
Od 2 do 9	91%	88%	71%	81%
Od 10 do 49	91%	88%	75%	77%
Od 50 do 249	88%	82%	67%	78%
250 i więcej*	91%	91%	91%	73%



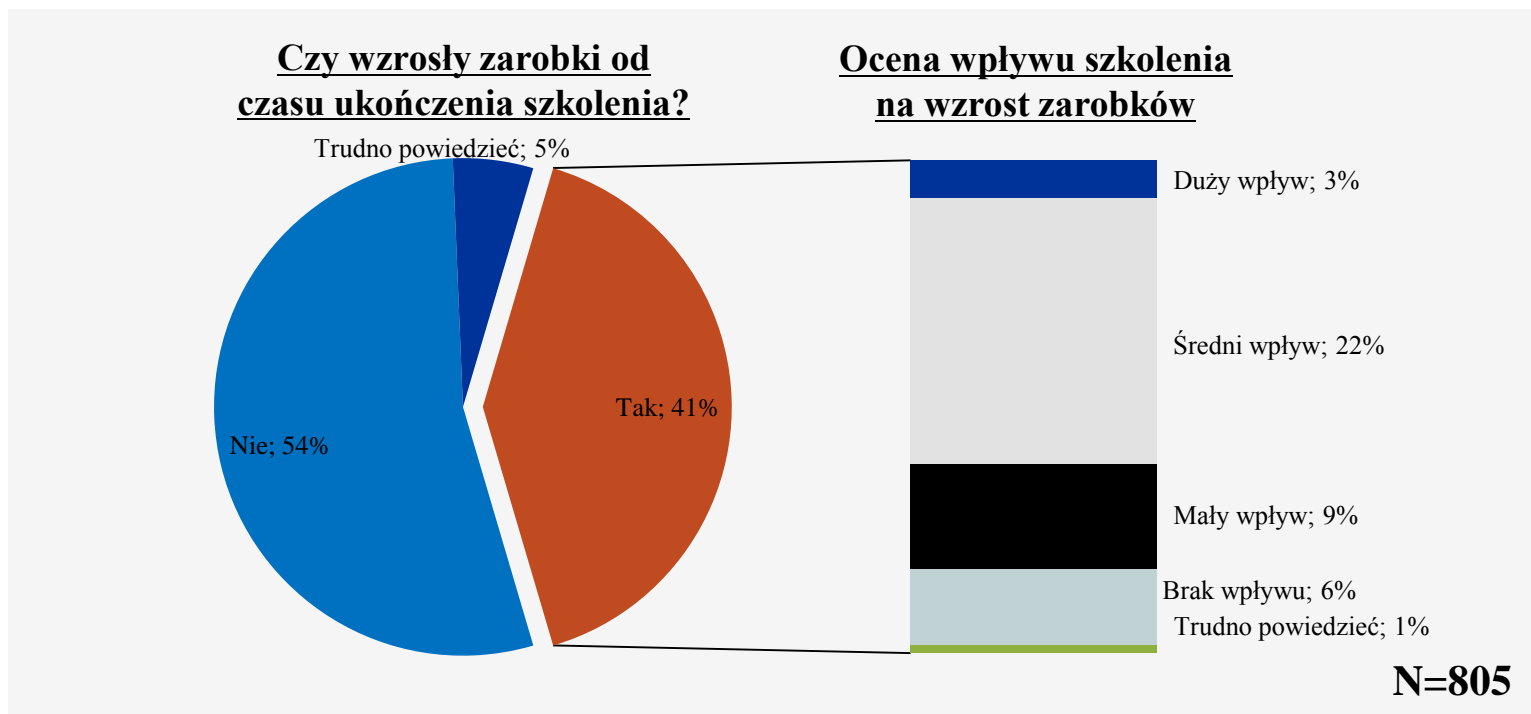
# Efekty udziału w szkoleniach



# Awans



# Wzrost zarobków

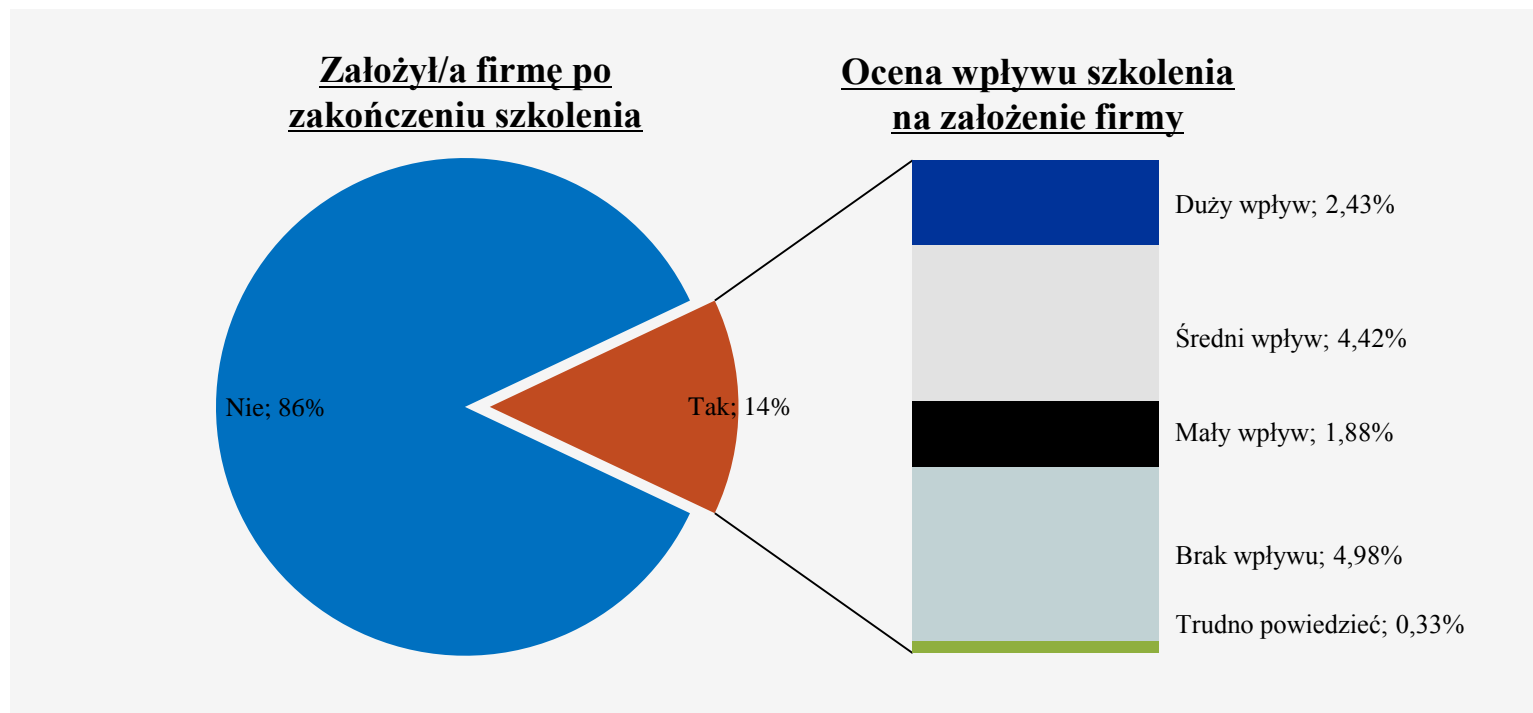


# Awans, wzrost zarobków a cechy beneficjentów

	Awansowała/a na wższe stanowisko	Zarobki wzrosły
Total	12%	41%
Kobieta	9%	36%
Mężczyzna	15%	45%
do 30 lat	18%	51%
31-40 lat	7%	38%
41-50 lat	11%	32%
51-60 lat	6%	34%
powyżej 60 lat*	0%	31%
Prowadzę działalność gospodarczą	4%	41%
Pracuję, ale nie we własnej firmie	12%	42%
Uczę się, studiuję	5%	64%
Nie pracuję		
Zawodowe	25%	41%
Średnie	14%	39%
Wyższe zawodowe (licencjat, inżynier)	7%	42%
Wyższe magisterskie+	9%	43%
Wieś	12%	42%
Miasto do 10 tys. mieszkańców	11%	28%
Miasto 10-50 tys. mieszkańców	5%	37%
Miasto 50-100 tys. mieszkańców	33%	42%
Miasto powyżej 100 tys. mieszkańców	14%	62%
właściciel	7%	40%
prezes*	0%	69%
dyrektor*	0%	58%
kierownik	24%	59%
pracownik szczebla niekierowniczego	11%	36%
stanowisko samodzielne	11%	47%
Jedną, samozatrudnienie	5%	37%
Od 2 do 9	13%	44%
Od 10 do 49	14%	48%
Od 50 do 249	16%	52%
250 i więcej*	9%	36%

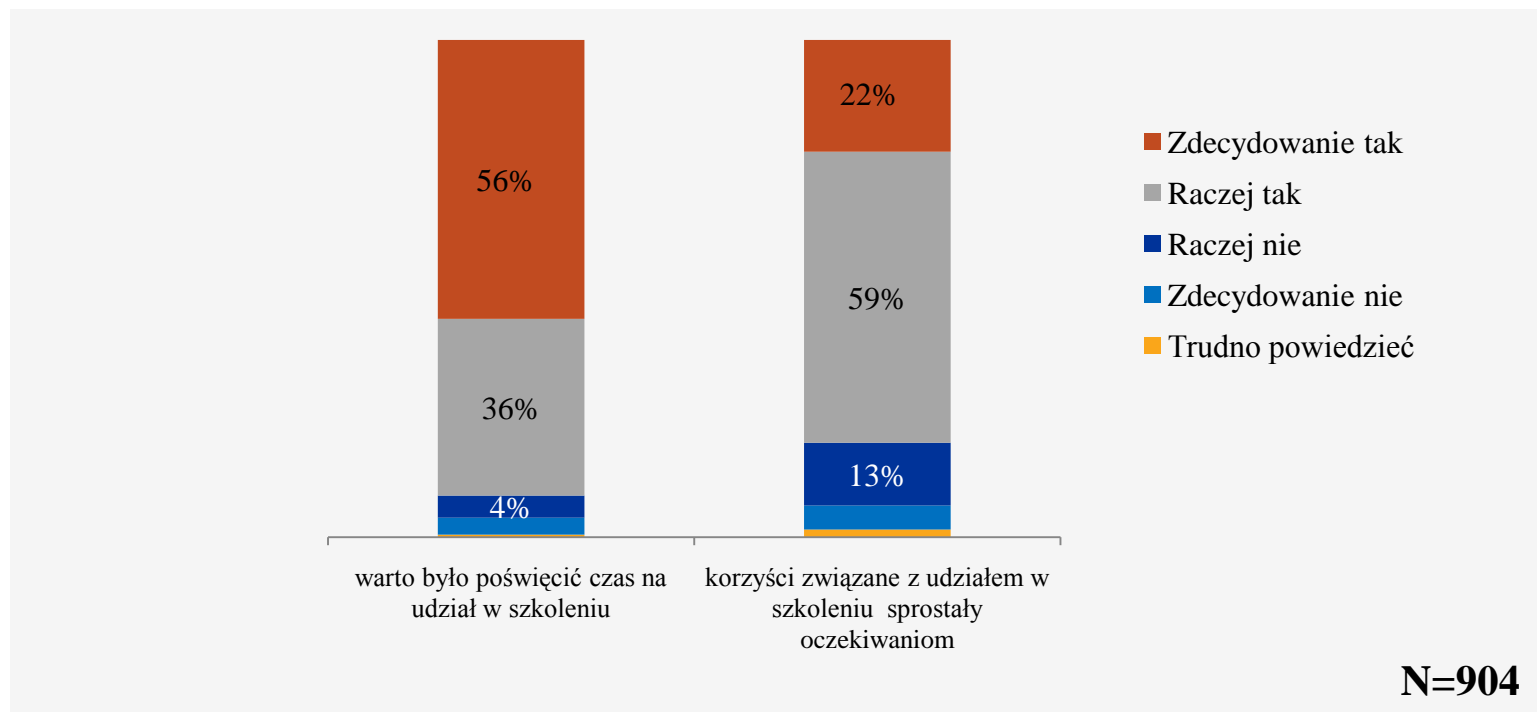
- Awans na wyższe stanowisko występował najczęściej wśród młodych osób oraz wśród mężczyzn.
- Im większe miasto tym bardziej rósł odsetek osób, którym wzrosły zarobki.

# Założenie firmy



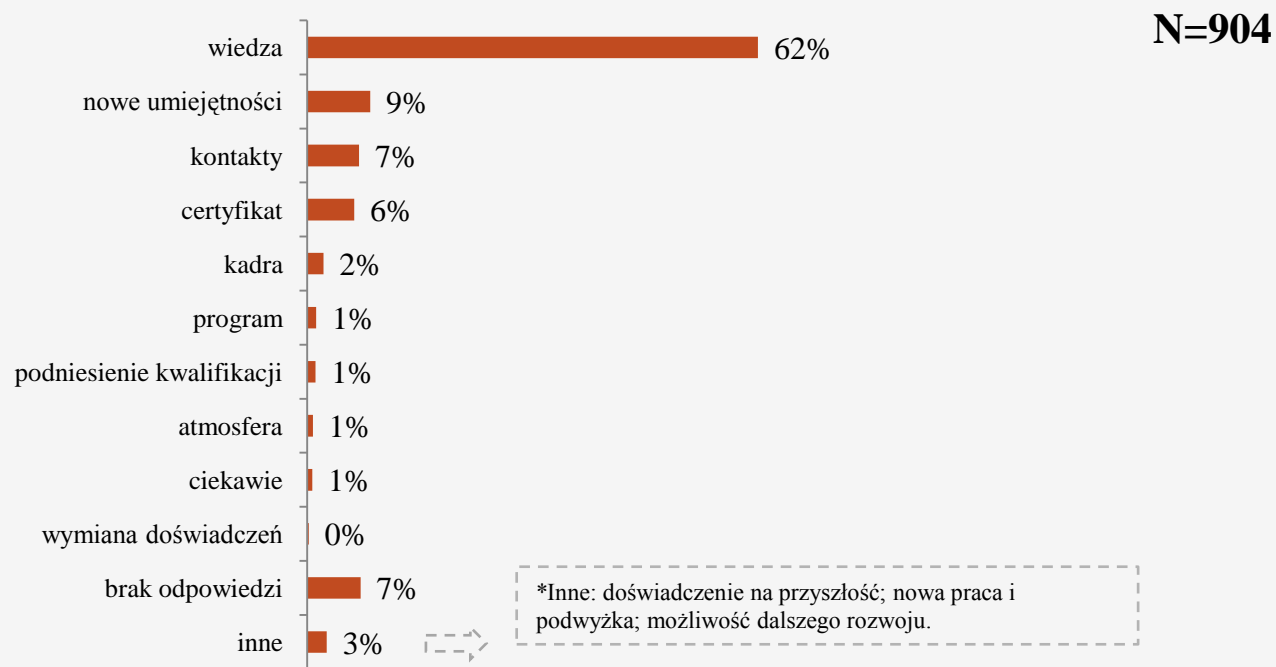
**N=904**

# Ocena efektów szkolenia

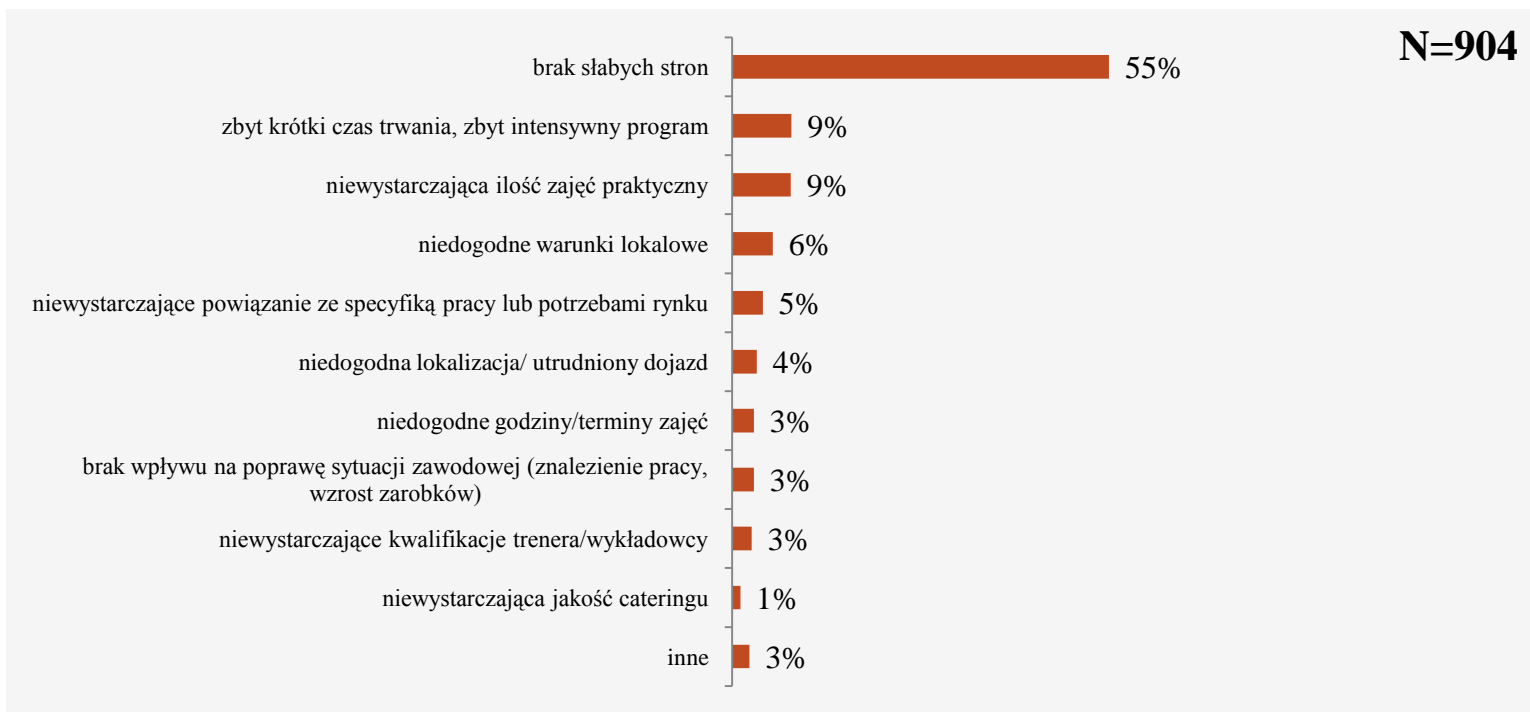


Ocena korzyści była skorelowana z planami dalszego kształcenia (Spearman = 0,22) oraz oceną przydatności zdobytej wiedzy i umiejętności (Spearman=0,31).

# Największa korzyści związane z udziałem projekcie



# Najsłabsza strona szkolenia



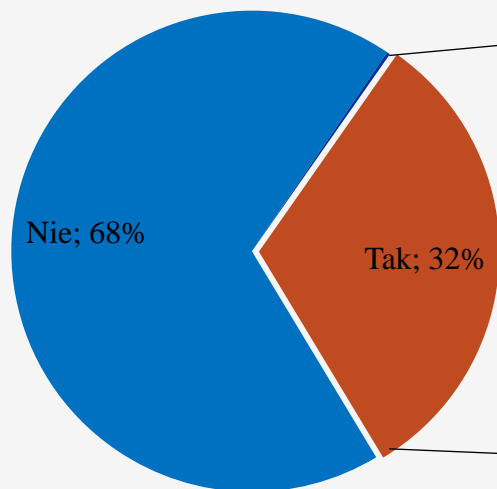


# Doświadczenia i plany szkoleniowe

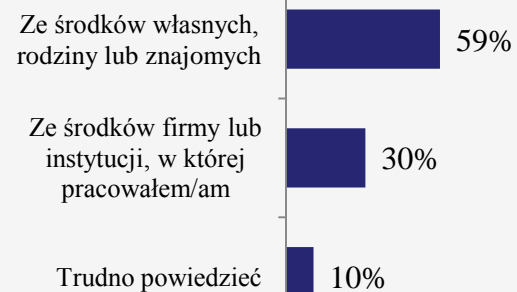


# Udział w innych szkoleniach

## Udział w innych szkoleniach w ciągu ostatnich 12 miesięcy



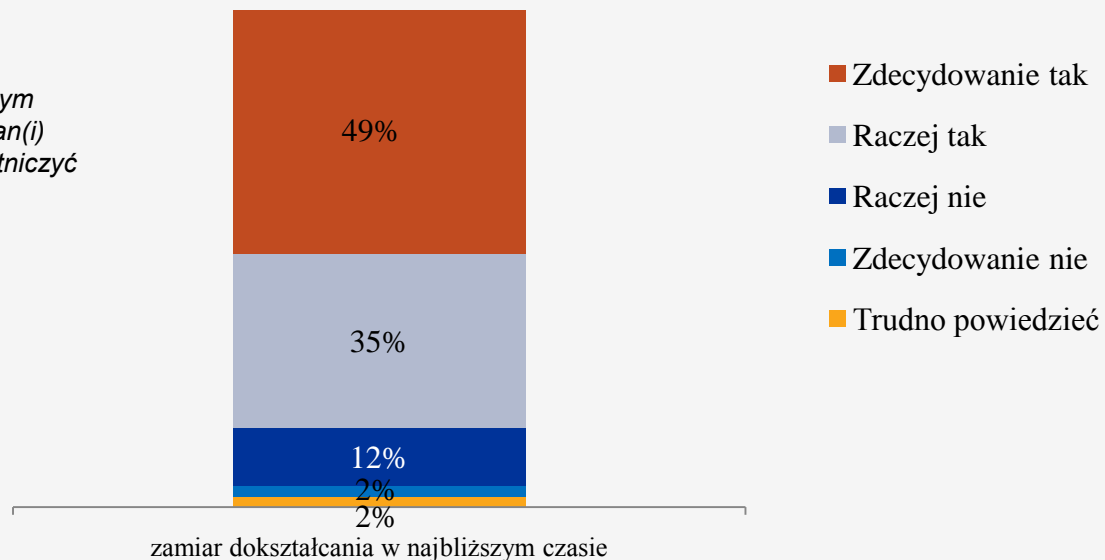
## Źródła finansowania\*



**N=904 (\*N=286)**

# Zamiar doksztalcania

*Pytanie: Czy w najbliższym czasie chciał(a)by się Pan(i) doksztalcać, czyli uczestniczyć w kursach, szkoleniach, seminariach, studiach podyplomowych itp.?*



**N=665**

Wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia zwiększał się odsetek osób, które chciałyby się w najbliższym czasie doksztalcać.